



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
Città Metropolitana di Napoli

**REGOLAMENTO COMUNALE
PER IL FUNZIONAMENTO
DEL
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 25/07/2017



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

INDICE

Art. 1- Oggetto

Art. 2- Funzioni e compiti

Art. 3- Composizione, nomina e funzionamento

Art. 4 – Requisiti e incompatibilità

Art. 5 – Modalità di nomina

Art. 6 – Durata in carica e revoca

Art. 7 – Accesso ai documenti amministrativi e relazioni dell'attività

Art. 8 – Compenso

Art. 9 - Sede



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

Art. 1 OGGETTO

È istituito presso il Comune di Mugnano di Napoli il Nucleo di Valutazione ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

Il presente regolamento disciplina le funzioni, i compiti e le attività svolte dallo stesso.

ART. 2 FUNZIONI E COMPITI

Il nucleo di valutazione, costituito ai sensi del predetto art. 1, opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai responsabili della gestione.

Svolge le seguenti attività:

1. propone alla Giunta il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti (o facenti funzione) e dei dipendenti e ne cura gli aggiornamenti periodici;
2. elabora e perfeziona la metodologia per la redazione del Piano degli obiettivi (di seguito: PDO) allegato al Piano esecutivo di gestione annuale e ne supporta la stesura, collaborando con la Giunta ed i Dirigenti (o facenti funzione);
3. propone agli organi dell'Ente competenti la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali o posizioni organizzative e i correlativi valori economici delle retribuzioni di posizione, nonché nella definizione della proposta di pesatura dei posti dei dirigenti o responsabili di p.o. che viene utilizzata come base per l'attribuzione della retribuzione di posizione, ferma restando l'autonomia decisionale del Sindaco e della Giunta Comunale;
4. provvede alla misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti (o facenti funzione) e l'attribuzione ad essi della retribuzione di risultato e degli altri premi eventualmente previsti ai sensi del titolo III del D. Lgs. 150/2009 e del CCNL;
5. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/09, dai CCNL, dal CCDI e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
6. valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
7. partecipa, nella fase di monitoraggio, alla verifica intermedia del grado di raggiungimento degli obiettivi, fase propedeutica alla verifica dei programmi ed alla salvaguardia degli equilibri di bilancio, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
8. definisce le modalità di rilevazione del benessere organizzativo e ne analizza i risultati;



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

9. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;

10. provvede a svolgere le funzioni e i compiti previsti dallo Statuto, dagli altri regolamenti comunali, nonché dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;

11. svolge le funzioni di Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamenti dell'Ente;

12. effettua il controllo di gestione di cui all'art. 196 e ss. del d.lgs. 267/00.

Art. 3

COMPOSIZIONE, NOMINA E FUNZIONAMENTO

Il Nucleo di Valutazione è un organo collegiale costituito da cinque membri esterni nominati dal Sindaco. Il nucleo di Valutazione è composto nel rispetto dell'equilibrio di genere. Il Sindaco all'atto della nomina individua tra i componenti colui che svolge le funzioni di Presidente.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione può avvalersi, per lo svolgimento delle funzioni di segreteria delle singole sedute, di un dipendente dell'Ente con categoria non inferiore alla "C". A quest'ultimo è attribuita una specifica indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) di cui al CCNL del 01/04/1999 e s.m.i., ove non già corrisposta.

Il Presidente è competente alla convocazione del Nucleo che deve avvenire a mezzo email o pec. In caso di comprovato impedimento le funzioni sono svolte dal componente anagraficamente più anziano.

Il Nucleo di Valutazione è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando siano presenti almeno tre componenti incluso il Presidente o f.f..

Il Nucleo di Valutazione deve riunirsi almeno una volta al mese e comunque ogni qualvolta il Presidente ne ravvisi la necessità a seguito di adempimenti dovuti per legge o regolamento, o a seguito di richiesta motivata del Sindaco. In caso di inerzia del Presidente, a qualunque titolo, è tenuto alla convocazione del Nucleo di Valutazione il componente più anziano di età a seguito di diffida ad adempiere del Sindaco.

Le deliberazioni sono validamente assunte se ricevono il voto favorevole della maggioranza dei componenti presenti alla seduta.

Le sedute del Nucleo non sono pubbliche e si svolgono presso la Casa Comunale. Dei relativi lavori viene redatto verbale numerato progressivamente e distinto per anno solare, approvato seduta stante o nella seduta successiva.

Art. 4

REQUISITI E INCOMPATIBILITA'

Possono essere nominati componenti esterni del Nucleo di Valutazione i soggetti che siano in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi e che siano in possesso di comprovata esperienza maturata nel campo del



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

management, dell'organizzazione e del personale, della pianificazione e controllo di gestione, della progettazione o nella gestione di sistemi di valutazione della performance e del personale.

L'iscrizione almeno quinquennale nell'ordine professionale afferente il settore di laurea, è considerata titolo di esperienza ai sensi del comma precedente.

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in associazioni od organismi sindacali anche interni all'ente o che abbiano rivestito tali incarichi e cariche nell'anno precedente la nomina o che comunque svolgano un'attività in conflitto di interessi con l'ente.

Non possono altresì far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalle norme vigenti.

Art. 5 MODALITA' DI NOMINA

I componenti del Nucleo di Valutazione sono nominati dal Sindaco del Comune di Mugnano di Napoli fra i soggetti, aventi i requisiti indicati nell'articolo precedente e che abbiano presentato la propria candidatura a seguito di specifico avviso approvato con decreto del Sindaco e pubblicato sul Sito web istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Settore AA.GG. è il responsabile del procedimento e provvede a compilare l'elenco dei richiedenti all'interno del quale il Sindaco deve operare la scelta.

La scelta avviene mediante la valutazione dei curricula professionali ed esperienziali presentati ed eventuale colloquio effettuato dal Sindaco che può chiedere l'assistenza del Segretario Generale.

I curricula dei membri del Nucleo di Valutazione ed i rispettivi atti di nomina sono pubblicati sul Sito web istituzionale dell'amministrazione.

Art. 6 DURATA IN CARICA E REVOCA

Il Nucleo di Valutazione dura in carica 3 anni.

I componenti possono essere confermati soltanto per un incarico successivo.

La revoca dei componenti del Nucleo di Valutazione avviene con decreto motivato del Sindaco nel caso di sopraggiunta incompatibilità. La revoca può essere altresì motivata da negligenza, imperizia o inerzia accertata nel corso dello svolgimento dell'incarico. In tal caso il Sindaco con decreto individua un altro componente tra quelli indicati nell'elenco di cui al precedente art. 5, comma 2.

In caso di revoca e/o dimissioni contestuali di tre componenti del Nucleo di Valutazione, l'intero organo decade ed il Sindaco provvede ad avviare una nuova procedura di selezione per la nomina di un nuovo organismo.



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

Città Metropolitana di Napoli

Art. 7

ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI E RELAZIONI DELL'ATTIVITÀ

Il Nucleo di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere ai settori ed alle altre unità organizzative atti e informazioni inerenti la propria attività.

Gli esperti esterni si impegnano a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui vengono a conoscenza nel corso della loro attività, nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni.

Il Nucleo di valutazione relaziona, con cadenza semestrale, agli organi di vertice dell'amministrazione sui risultati dell'attività svolta ai fini della ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.

Art. 8

COMPENSO

Ai componenti spetta un compenso annuo lordo fissato dal Sindaco nel decreto di nomina, nei limiti del relativo stanziamento di bilancio e previa attestazione di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Ai componenti ed al Presidente del Nucleo nulla è dovuto a titolo di rimborso spese di viaggio o indennità di altro genere, intendendosi il compenso corrisposto omnicomprensivo.

La liquidazione del compenso è operata con cadenza trimestrale dal Servizio preposto alle retribuzioni del personale dell'Ente.

Art. 9

SEDE

Il Nucleo di valutazione ha sede presso la segreteria Generale del Comune che assicura le esigenze di segreteria.