

ORIGINALE



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Verbale di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 106 del 4/10/2021

OGGETTO: Ripartizione budget fondo lavoro straordinario anno 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno sette del mese di Settembre
alle ore 15.00, nella residenza municipale convocata nelle forme di legge si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

Eseguito l'appello risultano

Referto di pubblicazione
(art. 124 d. lgs. 18 agosto
2000 n. 267 - T.U. delle
leggi sull'ordinamento degli
enti locali)
Certifico, su conforme
dichiarazione del messo, che
copia della presente
deliberazione viene
pubblicata il giorno

07 OTT. 2021

all'Albo ove rimarrà
affissa per 15 giorni
consecutivi.

Addi 07 OTT 2021

Il Messo Comunale

Il Responsabile della
Segreteria Generale

N.	NOME	COGNOME	CARICA	Presenti	Assenti	
1	LUIGI	SARNATARO	SINDACO	X		
2	ANTONIO	BOVA	VICESINDACO		X	
3	GENNARO	TOTARO	ASSESSORE	X		
4	CARMELA	AUSILIO	ASSESSORE	X		
5	CARLO	BOCCHETTI	ASSESSORE		X	
6	LUISA	ZINCARELLI	ASSESSORE	X		
7	CARMINE	CIRULLO	ASSESSORE	X		
8	NICOLETTA	PIANESE	ASSESSORE	X		

Presiede l'adunanza il Dott. Luigi Sarnataro

nella sua qualità di Sindaco

Partecipa e assiste alla seduta il Dott.ssa Angela Trischitta nella sua qualità di Segretario Generale.

Il Presidente

Constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

La Giunta Comunale

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione;

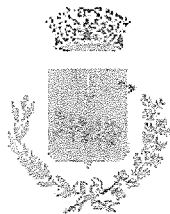
Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica, prescritto dall'art. 49 d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, nel caso in cui la proposta di deliberazione di che trattasi non sia mero atto di indirizzo;

Visto il parere di regolarità contabile, prescritto dall'art. 49 d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, nel caso in cui la proposta di deliberazione di che trattasi comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti UNANIMI FAVOREVOLI (EGALITARI ROSSI)

DELIBERA

- Approvare, così come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con le modalità e i termini di cui all'art.134, c.4, d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Piazza Municipio, 1 - CAP 80018
Settore AA.GG. e Personale

OGGETTO: Ripartizione budget fondo lavoro Straordinario Anno 2021.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 28 maggio 2021 di programmazione del fabbisogno di personale e del piano occupazionale per il periodo 2021/2023;

ESAMINATA inoltre la deliberazione di Giunta comunale n. 22 del 26.04.2013 con la quale si è operata la riorganizzazione dei servizi comunali, che risultano strutturati in n. 7 settori:

- 1) Affari Generali
- 2) Finanziario
- 3) Tecnico - LL.PP.
- 4) Tecnico — Urbanistica e Ambiente;
- 5) Sociale;
- 6) Polizia Municipale
- 7) Avvocatura

RILEVATO che la prestazione del lavoro straordinario è autorizzato dal Responsabile del settore sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dal medesimo responsabile in funzione dell'ottimale andamento dei compiti e delle funzioni istituzionali, rimanendo esclusa ogni nota generalizzata di autorizzazione;

CONSTATATO che può ricorrere nell'anno 2021 la necessità di prestazioni di lavoro straordinario per fronteggiare situazioni eccezionali e, comunque, per garantire lo svolgimento dei servizi improcrastinabili ai sensi delle disposizioni legislative vigenti;

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 14, comma 4 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, che la disponibilità finanziaria per compensare le prestazioni straordinarie effettuate dal personale dipendente trova capienza nella macro aggregato 1.01.01.01.003. – cap. 2164/5 per un totale di € 12.475,80;

CONSTATATO che, in osservanza a quanto prescritto dell'art. 14 comma 4 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e ss.mm.ii., le prestazioni di lavoro straordinario effettuabili dal personale dipendente sono rideterminate nel limite massimo annuo individuale pari a 180 ore, fermo restando l'impegno di adottare misure idonee a favorire il contenimento della spesa per le prestazioni di lavoro straordinario attraverso la semplificazione e lo snellimento delle procedure amministrative e l'introduzione di criteri di flessibilità dell'orario di lavoro e dell'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Rob.



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Piazza Municipio, 1 - CAP 80018
Settore AA.GG. e Personale

VISTI gli artt. 38, 38-bis e 39 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000;

VISTO l'art. 15 del C.C.N.L. del 5 ottobre 2001;

VISTO l'art. 40 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;

SENTITI a riguardo i singoli Responsabili dei Settori in sede di riunione del 27.09.2021, giusto verbale acquisito agli atti con n. di protocollo 310507, si è ritenuto opportuno riproporre di stabilire i criteri di ripartizione del fondo destinato a compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2021, con le stesse modalità del 2020 nella misura pari a € 12.475,80, come segue:

–in base al numero dei dipendenti appartenenti ai Settori dell'attuale dotazione organica, escludendo dal conteggio gli incaricati dell'area delle posizioni organizzative in quanto a questi ultimi, in osservanza al combinato disposto degli artt. 8, 9 e 10 e 11 del nuovo ordinamento professionale, vige il divieto di corrispondere compensi per lavoro straordinario;

- in base alla tipologia di servizi di ciascun settore che possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale, così individuati;

- 3° settore LL. PP. Ufficio Acquedotto

–4° settore Urbanistica e Ambiente

–6° settore Polizia Municipale

RILEVATO che ad ogni settore, risulta assegnato il seguente numero di dipendenti, esclusi i capi settore:

- settore affari generali: numero 22 dipendenti

- settore finanziario: numero 9 dipendenti

- settore lavori pubblici: numero 10 dipendenti

- settore Urbanistica e Ambiente: numero 7 dipendenti

- settore sociale: numero 5 dipendenti

- settore polizia municipale: numero 19 dipendenti

- settore avvocatura: numero 1 dipendenti

DATO ATTO che verrà attuata l'informazione alle OO.SS. aziendali ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018;

RITENUTO dover provvedere al riparto del fondo lavoro straordinario anno 2021.



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Piazza Municipio, 1 - CAP 80018
Settore AA.GG. e Personale

Ritenuto di dover dar luogo alla ripartizione nelle modalità innanzi proposte

PROPONE DI DELIBERARE

1. Di determinare che l' 80% del fondo lavoro straordinario (pari ad € 9.980,64) sia ripartito in base al numero dei dipendenti in servizio presso i singoli Settori, così di seguito rideterminati:

- settore affari generali: numero 22 dipendenti
- settore finanziario: numero 9 dipendenti
- settore lavori pubblici: numero 10 dipendenti
- settore Urbanistica e Ambiente: numero 7 dipendenti
- settore sociale: numero 5 dipendenti
- settore polizia municipale: numero 19 dipendenti
- settore avvocatura: numero 1 dipendenti
- il restante 20 % (pari ad € 2.495,16) in base alla tipologia di servizi di ciascun settore che possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale così individuati:
 - 3° settore LL. PP. Ufficio Acquedotto: 8%
 - 4° settore Urbanistica e Ambiente: 4%
 - 6° settore Polizia Municipale: 8%

2. Di precisare che le prestazioni di lavoro straordinario dovranno essere autorizzate dal Responsabile del Settore nel limite dello stanziamento assegnato e nel limite di n. 180 ore annue pro capite, ai sensi 38 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000;

3. Di demandare ai competenti Responsabili dei Settori, qualora lo ritengano necessario e nei limiti in cui l'autorizzazione al lavoro straordinario sia funzionale a specifiche esigenze di servizio, la predisposizione degli atti di autorizzazione delle prestazioni di lavoro nel limite massimo attribuito e di impegno con imputazione della spesa per prestazioni di lavoro straordinario sul seguente macro aggregato 1.01.01.01.003. — cap. 2164/5 del corrente bilancio di previsione;

4. Di dare atto che la liquidazione dei compensi per lavoro straordinario verrà effettuata in relazione alle prestazioni straordinarie effettivamente svolte e con le modalità stabilite dalla normativa vigente;

5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

L'Assessore al Personale
D.ssa Luisa Zincarelli



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI
Piazza Municipio, 1 - CAP 80018
Settore AA.GG. e Personale

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta dell'Assessore al personale ad oggetto: "Ripartizione budget fondo lavoro straordinario Anno 2021", quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI I PARERI favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.L.gs. 18/08/2000. n. 267,;

DELIBERA

1. Di stabilire i seguenti criteri di ripartizione del fondo destinato a compensare le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2021 nel limite di spesa complessivo annuo di € 12.475,80:

· l' 80% del fondo lavoro straordinario (pari ad € 9.980,64) viene ripartito in base al numero dei dipendenti appartenenti ai Settori dell'attuale dotazione organica, escludendo dal conteggio gli incaricati dell'area delle posizioni organizzative in quanto a questi ultimi, in osservanza al combinato disposto degli artt. 8, 9 e 10 e 11 del nuovo ordinamento professionale, vige il divieto di corrispondere compensi per lavoro straordinario, così individuati:

- settore affari generali: numero 22 dipendenti
- settore finanziario: numero 9 dipendenti
- settore lavori pubblici: numero 10 dipendenti
- settore Urbanistica e Ambiente: numero 7 dipendenti
- settore sociale: numero 5 dipendenti
- settore polizia municipale: numero 19 dipendenti
- settore avvocatura: numero 1 dipendente

· il restante 20 % (pari ad € 2.495,16) in base alla tipologia di servizi di ciascun settore che possono essere maggiormente soggetti ad eventi non programmabili e di carattere eccezionale così individuati:

- 3° settore LL. PP. Ufficio Acquedotto: 8%
- 4° settore Urbanistica e Ambiente: 4%
- 6° settore Polizia Municipale: 8%



**COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**

Piazza Municipio, 1 - CAP 80018
Settore AA.GG. e Personale

2. Di precisare che le prestazioni di lavoro straordinario dovranno essere autorizzate dal Responsabile del Settore nel limite dello stanziamento assegnato e nel limite di n. 180 ore annue pro capite, ai sensi 38 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000;
3. Di demandare ai competenti Responsabili dei settori, qualora lo ritengano necessario e nei limiti in cui l'autorizzazione al lavoro straordinario sia funzionale a specifiche esigenze di servizio, la predisposizione degli atti di autorizzazione delle prestazioni di lavoro nel limite massimo attribuito e di impegno con imputazione della spesa per prestazioni di lavoro straordinario sul seguente macro aggregato 1.01.01.01.003. — cap. 2164/5 del corrente bilancio di previsione;
4. Di dare atto che la liquidazione dei compensi per lavoro straordinario verrà effettuata in relazione alle prestazioni straordinarie effettivamente svolte e con le modalità stabilite dalla normativa vigente;
5. Di trasmettere il presente provvedimento alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, al Servizio Finanziario e all'Ufficio personale;
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Handwritten signature



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Sulla deliberazione proposta da _____,

in data _____, avente il seguente oggetto:

Reperizione budget fondo lavoro straordinario
anno 2021

sono espressi, ai sensi dell'art.49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L., i seguenti pareri:

REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere favorevole

Li, 2/10/2021

Il Responsabile del Settore

Raffaello Dele.

REGOLARITA' CONTABILE:

[Signature]

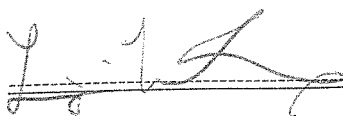
Il Ragioniere Capo

[Signature]

Li, 2/10/2021

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNICAZIONI

(Artt. 125 e 135, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)

Si dà atto che della presente deliberazione viene disposta, a cura della Segreteria Generale, la comunicazione oggi 07 OTT. 2021, giorno di affissione all'Albo Pretorio :

- ai Capigruppo consiliari, in elenco, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con nota di prot. 32823 del 07 OTT. 2021;
- al Prefetto, trasmettendo copia della deliberazione, poiché relativa ad acquisti, alienazioni, appalti ed in generale a contratti, ai sensi dell'art. 135, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con nota di prot. _____ del _____;

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA GENERALE

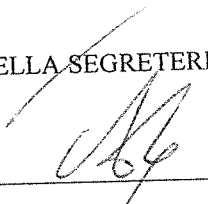


ESECUTIVITÀ

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D. Lgs. N° 267/2000.
- il giorno 07 OTT. 2021..... perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);
- il giorno decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3);
- Si assegna la presente deliberazione a Dot. SSA GAGGIARDI per le procedure attuative di competenza.

Li, 07 OTT. 2021

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA GENERALE



RICEVUTA DA PARTE DEL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE

Copia della presente deliberazione viene ricevuta in data odierna dal sottoscritto con onere della relativa procedura attuativa.

Li, _____