

ORIGINALE



COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI  
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Verbale di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

N. 101 del 30/09/2021

OGGETTO: Proroga degli effetti del contratto di lavoro a tempo determinato dell'Assistente sociale Dott.ssa Cecilia Piro, in forza al Comune di Mugnano di Napoli

L'anno duemilaventuno, il giorno trinta del mese di settembre  
alle ore 13.00, nella residenza municipale convocata nelle forme di legge si è riunita la

GIUNTA COMUNALE

Eseguito l'appello risultano

Referto di pubblicazione  
(art. 124 d. lgs. 18 agosto  
2000 n. 267 - T.U. delle  
leggi sull'ordinamento degli  
enti locali)  
Certifico, su conforme  
dichiarazione del messo, che  
copia della presente  
deliberazione viene  
pubblicata il giorno

30 SET. 2021

all'Albo ove rimarrà  
affissa per 15 giorni  
consecutivi.

Addi 30 SET. 2021

Il Messo Comunale

Il Responsabile della  
Segreteria Generale

N.	NOME	COGNOME	CARICA	Presenti	Assenti	
1	LUIGI	SARNATARO	SINDACO	X		
2	ANTONIO	BOVA	VICESINDACO		X	
3	GENNARO	TOTARO	ASSESSORE	✓		
4	CARMELA	AUSILIO	ASSESSORE	X		
5	CARLO	BOCCHETTI	ASSESSORE		X	
6	LUISA	ZINCARELLI	ASSESSORE	✓		
7	CARMINE	CIRULLO	ASSESSORE	✓		
8	NICOLETTA	PIANESE	ASSESSORE		X	

Presiede l'adunanza il Dott. Luigi Sarnataro

nella sua qualità di Sindaco

Partecipa e assiste alla seduta il Dott.ssa Angela Trischitta nella sua qualità di Segretario Generale.

Il Presidente

Constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta e invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

La Giunta Comunale

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione;

Visto il parere in ordine alla regolarità tecnica, prescritto dall'art. 49 d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, nel caso in cui la proposta di deliberazione di che trattasi non sia mero atto di indirizzo;

Visto il parere di regolarità contabile, prescritto dall'art. 49 d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, nel caso in cui la proposta di deliberazione di che trattasi comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti UNANIMI FAVOREVOLI LEGALITÀ E RIS.

DELIBERA

- Approvare, così come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- di                      dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con le modalità e i termini di cui all'art.134, c.4, d. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.



# COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Oggetto: Proroga degli effetti del contratto di lavoro a tempo determinato dell'Assistente sociale, Dott.ssa Camelio Rosa, in forza al Comune di Mugnano di Napoli.

## IL SINDACO E L'ASSESSORE AL PERSONALE

### RICHIAMATA

- la determina dirigenziale n. 42 del 17.01.2019 ad oggetto: *"Assunzione a tempo determinato full time della dr.ssa Camelio Rosa, per la copertura del posto di Assistente sociale D1 presso il V Settore Servizi Sociali. Immissione in ruolo ed approvazione schema di contratto individuale di lavoro"*;
- In ultimo, la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 30.06.2021 ad oggetto: *"Proroga degli effetti del contratto di lavoro a tempo determinato dell'Assistente sociale dr.ssa Camelio Rosa, in forza al Comune di Mugnano di Napoli. Indirizzi in attuazione della deliberazione di fabbisogno di personale 2020/2022"*, e con la quale si prorogavano gli effetti del contratto di lavoro della dott.ssa Camelia Rosa, profilo professionale Assistente Sociale — cat. D — posizione economica D1 - a tempo determinato - fino alla copertura di 2 posti di assistente sociale previsti nella programmazione triennale del personale 2020/2022 e comunque non oltre il 31/12/2021;

### DATO ATTO che:

- con determinazione dirigenziale n.84 dl 01.07.2021 si provvedeva a prorogare il contratto a tempo determinato della Dott.ssa Rosa Camelio nata a Torre del Greco (NA) il 16.01.1981, residente in San Sebastiano al Vesuvio (NA), nelle more dell'espletamento della procedura di utilizzo delle graduatorie di altri Comuni indetta con determinazione dirigenziale n. 611 del 04.06.2021, e comunque non oltre il 31.12.2021;
- la procedura di utilizzo di graduatoria è stata conclusa con determinazioni dirigenziali n. 919 e 920 del 10.09.2021 avente ad oggetto *"Preso d'atto dell'accordo stipulato con il Comune di Afragola (NA) per l'utilizzo della graduatoria finale per la copertura di n. 2 posti di assistente sociale categ. D a tempo parziale e indeterminato – Assunzione dell'idoneo per scorrimento graduatoria"*.

**Considerato** che, con nota n. /prot. 30932 del 25/05/2021 ad oggetto "Contratto a tempo determinato stipulato con la dr.ssa Rosa Camelio in data 01.07.2021 in esecuzione della



## COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

delibera di Giunta Comunale n. 76 del 30.06.2021", il Dott. Claudio Taraschi ha inoltrato "richiesta di voler valutare la possibilità di una prosecuzione del contratto con la Dott.ssa Rosa Camelio fino alla data del 31.12.2021, termine ultimo previsto all'art. 3 del contratto succitato. Tale richiesta scaturisce dal fatto che le subentranti Assistenti Sociali, a tempo parziale, non avranno gli strumenti professionali idonei per affrontare tali necessità/emergenze cosicché nasce la necessità di portare a compimento procedimenti in essere che sono stati già istruiti dalla dott.ssa Camelio che meglio potrebbe portare alla conclusione dell'iter entro dicembre 2021. In particolare i casi di minori a rischio che dovranno essere discussi in Tribunale sono nove le cui udienze sono previste tra ottobre e novembre 2021....."

**Visto** che la disciplina della proroga degli effetti dei contratti a tempo determinato, come disciplinata dall'art. art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001 è ancora vigente, e non è stato né abrogato né modificato, per quanto attiene ai presupposti della necessità e dell'urgenza nel prevedere questa forma contrattuale e, soprattutto, non è stato superato il termine massimo di trentasei (36) mesi ritenuti il massimo spazio temporale non oltrepassabile pena incorrere nel fenomeno dell'illegittimo utilizzo delle forme contrattuali di lavoro flessibile ed esporre, di conseguenza, l'Ente a comportamenti potenzialmente lesivi della sfera giuridica del lavoratore;

### **DATO ATTO** altresì

- che la legge di bilancio del 2021 (art. 1 comma 791-792 Legge n. 178/2020) ha incrementato la dotazione del Fondo di Solidarietà comunale finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai Comuni delle Regioni a statuto ordinario;
- che il contributo de quo è già stato previsto per le annualità successive fino al 2030 ed avrà carattere strutturale a decorrere proprio dal 2030;
- che le risorse aggiuntive sono state definite in base al fabbisogno standard nell'ambito della funzione sociale definita con i criteri standard 2017 al fine di incrementarli;
- che con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 01.07.2021 sono stati definiti gli obiettivi di servizio e modalità di monitoraggio per definire il livello dei servizi offerti e l'utilizzo delle risorse da destinare al funzionamento e allo sviluppo dei servizi sociali ai fini della rendicontazione delle risorse aggiuntive da parte degli enti sotto obiettivo e, in ogni caso, delle risorse assegnate.

**CONSIDERATO** che gli ambiti di rendicontazione di cui sopra sono riferiti tra l'altro, all'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato qualora l'incidenza del numero



## COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

di assistenti sociali per il Comune di appartenenza sia inferiore al rapporto 1/6500 abitanti;

**DATO ATTO** che al 01.01.2021 il Comune di Mugnano di Napoli registra 34.843 abitanti e che, di contro, il fabbisogno di assistenti sociali si attesta a n. 5 unità;

### **RIBADITO:**

Che a termini dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ...."

Che il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 ha attuato la previsione normativa, prevedendo (art. 50, comma 4) che una tra le ipotesi di contratto a tempo determinato, esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015 è, tra le altre: Stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;

Che il predetto funzionario ha svolto, con notevoli risultati, la propria attività lavorativa fino ad oggi e che soddisfa pienamente l'esigenza del Comune di Mugnano di Napoli (NA) per coprire il posto lasciato scoperto dalla precedente assistente sociale;

### **DATO ATTO:**

Del rispetto sei seguenti vincoli di legge richiamati dalla stessa giurisprudenza contabile:

- Principio generale dell'obbligo di contenimento della spesa di personale - comma 557 e ss., legge n. 296/2006;
- Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009) - art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; - Dipartimento Funzione pubblica, circolare n. 5/2013 (p. 7); - Cortei conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015. - modifiche introdotte dal D.L. n. 90/2014 con particolare riferimento alla specifica figura di assistente sociale;
- Media della spesa sostenuta per assunzioni con contratto di lavoro flessibile nel triennio 2007-2009 - art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; - Dipartimento Funzione Pubblica, circolare 5/2013 (p. 7); - Cortei conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015;
- Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per contratti di lavoro flessibile criterio di spesa strettamente indispensabile ad assicurare le funzione fondamentali - Cortei conti, Sez. Autonomie, delibera 1/2017;



## COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

- Che il Comune di Mugnano ha sostenuto, per l'anno 2009, una spesa complessiva pari ad € 164.000;

**RITENUTO** opportuno, prolungare gli effetti del rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno alla dott.ssa Camelio Rosa fino al 31.12.2021 al fine di:

- assicurare l'efficienza e l'efficace dell'azione amministrativa nel portare a termine procedimenti in essere già istruiti dalla dr.ssa Camelio Rosa;
- di adottare gli atti necessari alla assunzione a tempo indeterminato di ulteriori assistenti sociali in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 commi 791-792 della Legge di bilancio 178/2021 e dal successivo Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 01.07.2021 sopra richiamati;

**RITENUTO**, altresì, procedere alla proroga degli effetti del contratto di lavoro in essere come momento integrativo del piano di fabbisogno di personale 2021/2023.

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, richiesti dalla legge, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

### PROPONGONO DI DELIBERARE

Per i motivi indicati in premessa, da valere qui come integralmente riportati e trascritti:

- 1) Di prorogare gli effetti del contratto di lavoro della dott.ssa Camelio Rosa, profilo professionale Assistente Sociale — cat. D — posizione economica D1 - a tempo determinato fino al 31.12.2021, già previsto come termine massimo all'art. 3 del su citato contratto, atteso che comunque, il presente atto non determina alterazione economica e finanziaria degli equilibri ivi indicati e attesa la previsione di copertura di spesa del rapporto in argomento già prevista in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 28/05/2021;
- 2) Demandare il Responsabile del Servizio Gestione Personale all'adozione degli atti necessari, all'esecuzione della presente deliberazione;
- 3) Di trasmettere copia della presente deliberazione alla segreteria per la pubblicazione ed al responsabile per le pubblicazioni all'albo per l'adozione dei provvedimenti di competenza;



## COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

- 4) Di comunicare la presente deliberazione al Collegio dei Revisori al Nucleo di valutazione e alle OO.SS.;
- 5) Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs.267/2000.

Il Sindaco

Dr. Luigi Sarnataro

L'Assessore al Personale

Dr.ssa Luisa Zicarelli



# COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

## LA GIUNTA

Letta l'allegata proposta di deliberazione;

Ritenuto il contenuto meritorio ed adeguato ai principi di funzionamento delle P.A.

Visto il D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

Visto il D.lgs 80/2005 e ss.mm.ii.

Acquisito il solo parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, data l'irrilevanza del parere contabile in quanto il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Con voti unanimi dei presenti e votanti

## DELIBERA

Per i motivi indicati in premessa, da valere qui come integralmente riportati e trascritti:

- 1) Di prorogare gli effetti del contratto di lavoro della dott.ssa Camelio Rosa, profilo professionale Assistente Sociale — cat. D — posizione economica D1 - a tempo determinato fino al 31.12.2021, già previsto come termine massimo all'art. 3 del su citato contratto, atteso che comunque, il presente atto non determina alterazione economica e finanziaria degli equilibri ivi indicati e attesa la previsione di copertura di spesa del rapporto in argomento già prevista in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 28/05/2021;
- 2) Demandare il Responsabile del Servizio Gestione Personale all'adozione degli atti necessari, all'esecuzione della presente deliberazione;
- 3) Di trasmettere copia della presente deliberazione alla segreteria per la pubblicazione ed al responsabile per le pubblicazioni all'albo per l'adozione dei provvedimenti di competenza;
- 4) Di comunicare la presente deliberazione al Collegio dei Revisori al Nucleo di valutazione e alle OO.SS.;

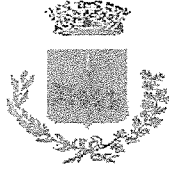


## *COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI*

————— CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI —————

- 5) Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs.267/2000.





# COMUNE DI MUGNANO DI NAPOLI

CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

Sulla deliberazione proposta da \_\_\_\_\_,

in data \_\_\_\_\_, avente il seguente oggetto:

Proroga degli effetti del contratto a tempo determinato dell'Assistente Sociale dott.ssa Concetta Pozzo in forza di Concasse di Mugnano di Napoli.

sono espressi, ai sensi dell'art.49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L., i seguenti pareri:

**REGOLARITA' TECNICA:**

Se è spiccato parere favorevole

Li, 30.09.2021

Il Responsabile del Settore

[Signature]

**REGOLARITA' CONTABILE:**

[Signature]

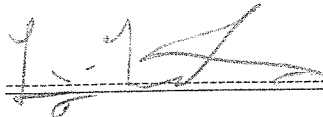
Il Ragioniere Capo

[Signature]

Li, 30.09.2021

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNICAZIONI

(Artt. 125 e 135, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)

Si dà atto che della presente deliberazione viene disposta, a cura della Segreteria Generale, la comunicazione oggi 30 SET 2021, giorno di affissione all'Albo Pretorio :

– ai Capigruppo consiliari, in elenco, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con nota di prot. 32058 del 30 SET. 2021;

– al Prefetto, trasmettendo copia della deliberazione, poiché relativa ad acquisti, alienazioni, appalti ed in generale a contratti, ai sensi dell'art. 135, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con nota di prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA GENERALE



ESECUTIVITÀ

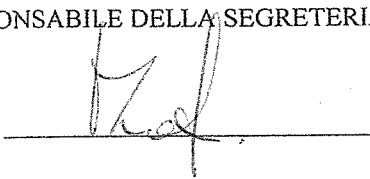
- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D. Lgs. N° 267/2000.

- il giorno 30 SET. 2021..... perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);
- il giorno ..... decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ( Art. 134, comma 3);

- Si assegna la presente deliberazione a DOTT.SSA GAGGIARDI per le procedure attuative di competenza.

Li, 30 SET. 2021

IL RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA GENERALE



RICEVUTA DA PARTE DEL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE

Copia della presente deliberazione viene ricevuta in data odierna dal sottoscritto con onere della relativa procedura attuativa.

Li, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_